

Avantages sociaux - paiement des primes

Soutiens – Contrat continu 17.5 heures et +

Soutien Ayant un / Étant en :	Soins dentaires	Soins médicaux	MSP (Care Card)	Programme d'aide aux employés (EFAP)	Assurance vie base	Assurance vie facultative	Assurance accident facultative (AD&D)	MPP (plan pension)	Plan invalidité court terme long terme
Contrat continu 17.5 h et +	CSF 100%	CSF 100%	CSF 75% Emp. 25%	CSF 100%	CSF 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	CSF 50% Emp. 50%	Emp. 100%
Maternité ¹ Parental (père)	CSF 100%	CSF 100%	CSF 75% Emp. 25%	CSF 100%	CSF 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Durant le congé : contributions employé et employeur suspendues Au retour du congé : Si l'employé rachète sa portion, le CSF versera sa contribution.	Emp. 100%
Congé maladie court terme (STD) durée maximum – 120 jours	CSF 100%	CSF 100%	CSF 75% Emp. 25%	CSF 100%	CSF 100%	Emp. 100%	Emp. 100%		Emp. 100%
Congé maladie long terme (LTD)	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	CSF 100%	Exonération des primes ²	Exonération des primes ²	Exonération des primes ²	Aucune contribution au MPP n'est requise. Service "pensionable" cumulé à 100%	Suspension des primes
Congé sans traitement (CST)	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Durant le congé : contributions employé et employeur suspendues Au retour du congé : rachat optionnel de la portion employé et employeur	Suspension des primes après 31 jours
Congé en traitement différé ³	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%	Emp. 100%		Suspension des primes après 31 jours

Congé maternité

- ¹ La prime de la Care Card (MSP) pourra être déduite des paies versées pendant les 17 premières semaines du congé de maternité. Ensuite, jusqu'à la fin du congé de maternité, l'employée devra envoyer des chèques pour payer sa portion de la primes MSP. (25%).

La durée maximale du congé de maternité est de 52 semaines.

Exonération des primes lors d'un congé maladie long terme (LTD)

- ² La compagnie d'assurance Desjardins Sécurité financière communique avec l'employé et Morneau Sobeco. Si la demande du congé maladie long terme est acceptée, Morneau Sobeco fait la liaison avec BC Life pour que les primes d'assurance vie, assurance vie facultative et AD&D sont prises en charge par BC Life tant et aussi longtemps que l'employé est sous le congé LTD.

Congé différé

- ³ Les primes d'assurance pourront être déduites des paies réparties sur toute la durée du congé différé. À noter que le CSF ne participe plus aux paiements des primes.

Choix possibles des avantages sociaux lors d'un congé (Emp. 100%) :

- Totalité des avantages sociaux
- Totalité des avantages sociaux à l'exception des soins dentaires
- Aucun avantage social